

Revista de RSE y FS

HuellaBDP

Nº 6 / Primer Semestre 2025

Foto: Funcionario del BDP, durante la jornada de donación voluntaria de sangre

**Programa de Contribución
Social Huella Verde 2025:
Generando más impacto**

**Jornada de Donación de Sangre
a través del Voluntariado
Corporativo**

Banco de Desarrollo Productivo SAM



Si vendes
productos
nacionales

accede a un
crédito pensado
para **fortalecer**
tu **comercio**

Crece con nuestro
apoyo, apuesta por lo
Hecho en Bolivia

¡Solicita ahora e impulsa
tu negocio!

Esta Entidad es supervisada por ASFI

CONTENIDO

APRENDIENDO SOBRE RSE	
¿Qué es la equidad de género y la violencia de género?	Pág. 4
¿Cómo aborda el BDP-SAM la equidad de género?	Pág. 5
INSTITUCIONAL	
Calificación externa de desempeño en RSE	Pág. 6
AMBIENTAL	
Medición de huella de carbono	Pág. 7
Gestión ambiental del BDP-SAM impulsa un futuro más sostenible	Pág. 8 – 9
INSTITUCIONAL	
Inauguración del Programa de Contribución Social “Huella Verde” 2025	Pág. 10 – 11
TESTIMONIO RSE	
Presidente de Directorio del BDP – SAM Denise Paz	Pág. 12
INSTITUCIONAL	
Voluntariado Corporativo “Dame tu Mano BDP”	Pág. 13
INSTITUCIONAL	
Programa Cuida tu Salud – Fruta del Mes y Pausa Activa	Pág. 14 - 15
INSTITUCIONAL	
Día Contra el Racismo y Toda Forma de Discriminación	Pág. 16 – 17
PANORÁMICA RSE	
Día Contra el Racismo y Toda Forma de Discriminación	Pág. 18
DATOS BDP-SAM	
Certificación de Gobierno Corporativo	Pág. 19

APRENDIENDO SOBRE RSE

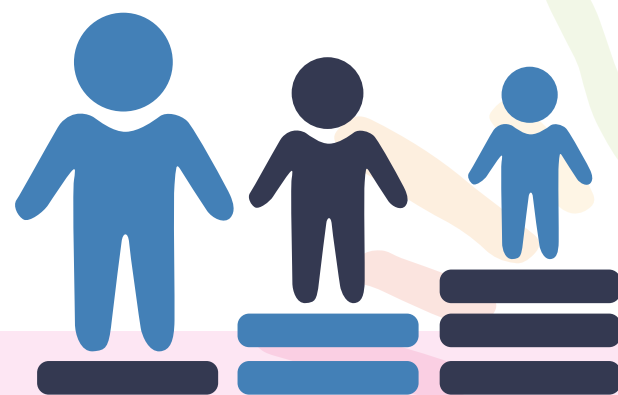
¿QUÉ ES LA EQUIDAD DE GÉNERO Y LA VIOLENCIA DE GÉNERO?

La equidad de género busca garantizar una distribución justa de oportunidades, responsabilidades y recursos entre mujeres, hombres y otras identidades de género. (1)

CARACTERÍSTICAS DE LA EQUIDAD DE GÉNERO

- Promueve el acceso equitativo, en educación, empleo, salud, liderazgo, participación política, etc.
- Se basa en derechos humanos, busca eliminar barreras estructurales y culturales que limitan a ciertos géneros.
- Incluye a todas las identidades, no es sólo entre hombres y mujeres: también se enfoca en personas LGBTIQ+
- Fomenta relaciones igualitarias, en el hogar, el trabajo y la sociedad, basadas en respeto, corresponsabilidad y diálogo.

La violencia de género es todo acto de daño físico, psicológico, sexual, económico, simbólico o estructural ejercida contra personas debido a su género, originada en relaciones de poder desiguales.



¿Por qué es importante hablar de esto?

- Una de cada tres personas sufre violencia basada en género
- La equidad contribuye al desarrollo sostenible (ODS 5 – ONU)
- Educar desde la niñez rompe estereotipos
- Todas las personas somos parte del cambio
- La violencia afecta la salud, economía y libertad



(1) Fuente: ONU Mujeres, OPS

¿CÓMO ABORDA EL BDP-SAM LA EQUIDAD DE GÉNERO?

FORTALECE SU COMPROMISO CON LA IGUALDAD A TRAVÉS DEL “SELLO DE GÉNERO”

Con el objetivo de fortalecer la inclusión financiera y el empoderamiento económico de las mujeres bolivianas, el BDP-SAM reafirma su compromiso con la igualdad de género mediante su participación en el Programa Regional “Sello de Igualdad de Género para Instituciones Financieras Públicas”, impulsado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y CAF

– Banco de Desarrollo de América Latina y el Caribe. Esta iniciativa busca promover servicios financieros más equitativos e inclusivos, incorporando el enfoque de género en la gestión institucional.

En el marco de este proceso, el BDP-SAM llevó a cabo un diagnóstico interno y una recopilación de evidencias

sobre normativa, informes y prácticas relacionadas con la igualdad de género. Se elaboró una matriz de seguimiento, se definieron las unidades responsables de proveer la información y se realizaron entrevistas a través de grupos focales con personal estratégico, mandos medios y cargos operativos. Estas acciones reflejan el compromiso del banco por avanzar hacia una cultura organizacional más inclusiva y sensible al género, consolidando su rol como una institución financiera pública comprometida con el desarrollo equitativo del país.



DIAGNÓSTICO INTERNO

En el proceso de diagnóstico se realizarán entrevistas a diferentes niveles del personal del banco, lo que permitirá identificar el punto de partida respecto a la perspectiva de género. Los resultados obtenidos servirán como base para estructurar acciones correctivas y estratégicas.

El BDP – SAM continúa trabajando firmemente en la aplicación al Sello de Igualdad de Género y en la implementación de políticas orientadas al bienestar de sus funcionarios.

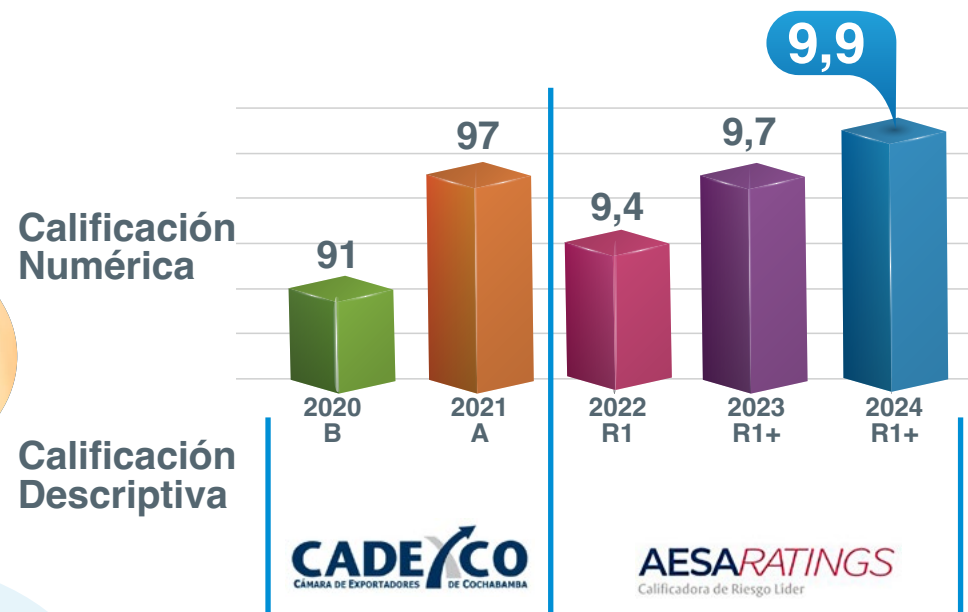
BDP-SAM ALCANZA LA CALIFICACIÓN MÁS ALTA EN DESEMPEÑO DE RSE 2024 OTORGADA POR AESA RATINGS

El Banco de Desarrollo Productivo – Sociedad Anónima Mixta (BDP-SAM) ha sido reconocido con una destacada calificación de 9,9 sobre 10 en la Evaluación Externa de Desempeño en Responsabilidad Social Empresarial (RSE), realizada por la calificadora AESA Ratings, para la gestión 2024. Este resultado representa no solo un hito institucional, sino también un reflejo del compromiso sostenido del banco con las buenas prácticas empresariales, la ética organizacional y la generación de valor compartido.

La calificación obtenida no solo es la más alta lograda por el BDP-SAM desde que inició este

proceso, sino que también se posiciona entre las más sobresalientes dentro del sistema financiero boliviano, lo que ratifica su liderazgo en la incorporación de criterios sociales, ambientales y de gobernanza (ESG) en su modelo de gestión.

El banco ha demostrado una mejora continua en su desempeño en RSE, evidenciando un camino de crecimiento sostenible que refleja el fortalecimiento de una gestión institucional comprometida con la sostenibilidad, la transparencia, la equidad y la responsabilidad social.



MEDICIÓN DE HUELLA DE CARBONO

Para 2024, el BDP-SAM llevó a cabo la medición de su Huella de Carbono utilizando la metodología internacionalmente reconocida de Carbon Trust, con el objetivo de conocer y gestionar el impacto ambiental derivado de sus actividades institucionales.

Esta evaluación consideró tanto las emisiones directas (alcance I), como las emisiones indirectas por consumo de energía eléctrica (alcance II), generadas en el desarrollo de sus

operaciones internas a nivel nacional. Como resultado, se identificó un total de 662 toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e), cifra que establece una línea base fundamental para el seguimiento, análisis y posterior implementación de acciones de mitigación. Las regionales con mayor contribución a este total fueron Llanos con 223 tCO₂e, Andes con 169 tCO₂e, Valles con 152 tCO₂e y la Oficina Nacional con 118 tCO₂e.

RESULTADOS DE LAS EMISIONES



662 tCO₂e = Se traduce en el equivalente a:



Con relación a la gestión 2023 (619 tCO₂e), la medición de 2024 representa un incremento del 6,9 %. Aunque se evidencia un leve aumento, este resultado refleja una tendencia de estabilidad en las emisiones, especialmente si se considera el crecimiento operativo del BDP-SAM, incluyendo la puesta en funcionamiento la Torre BDP, la primera infraestructura

institucional propia, que está en La Paz. Este avance estructural ha permitido optimizar procesos y centralizar operaciones, lo cual, pese al aumento en actividad, no ha generado un impacto desproporcionado en la huella de carbono, manteniendo el compromiso con una gestión ambiental responsable.

LA GESTIÓN AMBIENTAL DEL BDP-SAM IMPULSA UN FUTURO MÁS SOSTENIBLE

En el marco de su enfoque de Responsabilidad Social Empresarial, el BDP-SAM promueve iniciativas que fortalecen una cultura ambiental responsable dentro de la institución. A través de la correcta separación de residuos, la implementación de puntos de acopio diferenciados, la capacitación de su personal y

la articulación con recicladoras especializadas, el banco busca minimizar su impacto ambiental y aportar a la construcción de un entorno más sostenible. Estas acciones contribuyen directamente a la reducción de su huella de carbono.

PUNTOS DE ACOPIO DIFERENCIADO

El BDP-SAM implementará puntos de acopio diferenciados en sus nuevas instalaciones, con el objetivo de recolectar y gestionar adecuadamente los residuos, mitigando así su impacto ambiental. Esta iniciativa se desarrolló en coordinación con las recicladoras Movimiento Ambientalista Ciudadano Juega Limpio Bolivia y PAPELBOL, promoviendo la correcta separación y disposición final de los desechos.



CONOCE LA CORRECTA SEPARACIÓN DE RESIDUOS



El contenedor de color amarillo está destinado exclusivamente para residuos de plásticos, que no contengan agua o manchas, preferentemente limpios, por ejemplo: botellas pet, bolsas de plástico limpias y plásticos limpios en general.



El contenedor de color azul está destinado exclusivamente para residuos de papel y cartón, como ser papel en desuso sin grapas y/o clips, periódicos, cartón y revistas.

El contenedor de color verde está destinado exclusivamente para residuos orgánicos y no aprovechables, como ser empaques de alimentos, basura orgánica, bolsas plásticas sucias, residuos en general.



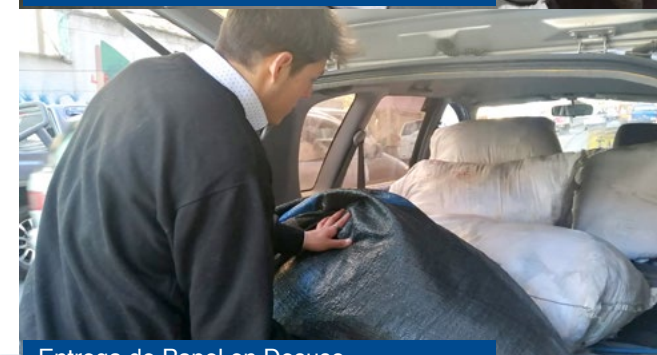
RECICLAJE

Durante el primer semestre del año en curso, el BDP-SAM entregó un total de 1.044 kg de papel residual a la recicladora PAPELBOL, dependiente del Servicio de Desarrollo de las Empresas Públicas Productivas (SEDEM).

Reciclar una tonelada de papel permite salvar hasta 17 árboles, ahorrar cerca de 26.000 litros de agua, evitar la emisión de aproximadamente una tonelada de CO₂ y reducir el consumo de energía en un 60%, en comparación con la producción de papel nuevo, contribuyendo significativamente a la protección del medio ambiente y la lucha contra la crisis climática.



Recojo de papel en desuso



Entrega de Papel en Desuso

CAPACITACIÓN EN AULA BDP SOBRE GESTIÓN DE RESIDUOS

El BDP-SAM realizó capacitaciones dirigidas al público interno, enfocadas en la correcta separación de residuos, iniciativa que busca fortalecer una gestión adecuada de los desechos, en línea con la implementación de los nuevos puntos de acopio diferenciados instalados en las oficinas del banco.

Adicionalmente, las acciones fueron fortalecidas con un sólido componente comunicacional, orientado a difundir información relevante sobre la gestión de residuos y su correcta aplicación.



INAUGURACIÓN DEL PROGRAMA DE CONTRIBUCIÓN SOCIAL “HUELLA VERDE” 2025

El Programa de Contribución Social “Huella Verde” del BDP-SAM es una iniciativa de RSE que busca promover el desarrollo sostenible y la transformación positiva de comunidades vulnerables frente a la crisis climática. Desde su lanzamiento en 2018, el programa ha beneficiado a más de 2.000 familias, transformando positivamente sus vidas y permitiéndoles pasar de una condición de vulnerabilidad extrema a ser jóvenes, mujeres

y familias que producen su sustento, generan empleo y contribuyen al país con sus propios emprendimientos con impacto ambiental.

En 2025, el programa “Huella Verde” beneficiará a 400 jóvenes de 18 a 35 años en situación de vulnerabilidad, fortaleciendo sus capacidades para generar emprendimientos sociales con impacto ambiental. La iniciativa se ejecuta junto a seis aliados estratégicos en Santa Cruz, Potosí, Oruro y Tarija.



Marcelo Montenegro – Ministro de Economía y Finanzas Públicas

El BDP-SAM presentó su Programa de Contribución Social “Huella Verde 2025”, una iniciativa orientada a fortalecer su compromiso con el desarrollo sostenible y apoyar la transformación de comunidades vulnerables frente a los desafíos del cambio climático. La ceremonia de lanzamiento reunió a autoridades nacionales, representantes de CAF y aliados estratégicos que colaboran en la implementación del proyecto.

Con un firme compromiso para 2025 y el respaldo de seis aliados estratégicos, el BDP-SAM fortalecerá la ejecución de proyectos con enfoque ambiental, orientados a la conservación de la biodiversidad, la gestión adecuada de residuos y la valorización de productos locales. “Huella Verde” no solo impulsa la sostenibilidad ambiental, sino que también contribuye al fortalecimiento del tejido económico y social del país. Con estas acciones, el banco consolida su rol como motor del desarrollo productivo sostenible e inclusivo en Bolivia.



Autoridades junto a los Aliados estratégicos del BDP



Durante el evento, se resaltaron los logros alcanzados por el programa “Huella Verde” desde su inicio en 2018, a través del impulso a sus capacidades productivas y el fomento de emprendimientos sostenibles. Las autoridades presentes coincidieron en destacar el valor de esta iniciativa como una herramienta concreta para generar oportunidades económicas y fortalecer a sectores tradicionalmente marginados. El programa está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y busca fortalecer economías locales capaces de adaptarse y responder a los efectos del cambio climático.

Fundación Natura

Proyecto:

Promoción de los derechos ambientales y económicos de jóvenes del Chaco Boliviano, integrando a los jóvenes en la economía a través de la cadena apícola.

El proyecto tiene como objetivo beneficiar a 80 personas de los municipios de Macharetí, Villa Montes, Entre Ríos y Camiri, promoviendo la participación activa de la juventud en el desarrollo económico mediante la apicultura y el fortalecimiento de los derechos ambientales de las familias del Chaco boliviano.



Mancomunidad de Municipios de los Chichas

Proyecto:

Mercados Valorativos para Emprendedores Hombres y Mujeres Vulnerables al Cambio Climático en los municipios de Atocha, Cotagaita, Tupiza y Villazón.

El proyecto busca beneficiar a 80 jóvenes de los municipios de Atocha, Cotagaita, Tupiza y Villazón, fortaleciendo las capacidades de las buenas prácticas agrícolas para aumentar la productividad y comercialización.

Centro de Capacitación e Investigación de la Mujer Campesina de Tarija (CCIMCAT)

Proyecto:

Mujeres y jóvenes innovadores: Empoderamiento Económico y Sostenible a través de la Digitalización y Comercialización de Productos de Tarija

Fortalecer la autonomía económica y desarrollo integral de 80 mujeres y jóvenes de 18 a 35 años en los municipios de Yacuiba, Villa Montes Y Caraparí, a través de la capacitación en competencias digitales, educación financiera y prácticas sostenibles, impulsando emprendimientos con impacto social y ambiental.



Movimiento de Integración Gastronómica Alimentario (MIGA)

Proyecto:

Guardianas de la alimentación BDP en Oruro

Tiene como objetivo fortalecer las capacidades de 80 mujeres transformadoras de alimentos en los mercados Bolívar, Campero y Fermín López de Oruro, promoviendo la inocuidad alimentaria, la valorización del patrimonio gastronómico local y el desarrollo de prácticas sostenibles.

Promotores Agropecuarios (PRO AGRO)

Proyecto:

Emprendimientos sociales sostenibles con impacto ambiental con mujeres y hombres jóvenes Chiquitanos, como mecanismo de mejora de sus ingresos y la disponibilidad de alimentos sanos (Carmen Rivero Torrez; Santa Cruz)

Tiene como objetivo fortalecer las capacidades de 80 mujeres y hombres indígenas entre 18 y 35 años, para que implementen su emprendimiento productivo, solidario e innovador. Y contribuir a la reducción de los índices de pobreza extrema y mejorar la resiliencia al Cambio Climático de familias indígenas chiquitanas.



Wayna Tambo

Proyecto:

Estrategia Comunicacional 2025

Su estrategia comunicacional se orienta a visibilizar y fortalecer emprendimientos liderados por mujeres y jóvenes con enfoque ambiental y comunitario, sensibilizando especialmente a las juventudes sobre la importancia de una economía responsable y sostenible. Asimismo, promueve una participación consciente en los mercados, destacando el impacto positivo que pueden generar las decisiones de consumo en los sistemas de producción ecológica.

TESTIMONIO RSE



“Este 2025 cumplimos siete años del programa Huella Verde, desde que fue lanzado en 2018. Hemos logrado beneficiar a más de 2.000 familias, transformando, impactando positivamente en su vida. Viendo cómo pasaban de una condición de vulnerabilidad extrema a ser jóvenes, mujeres, familias que producen su sustento, que generan empleo, que contribuyen al país con sus propios emprendimientos”

Denise Paz – Presidente de Directorio del BDP - SAM

DAME TU MANO BDP, EL PROGRAMA DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO DEL BANCO

**Dame
tu Mano**
Voluntariado BDP

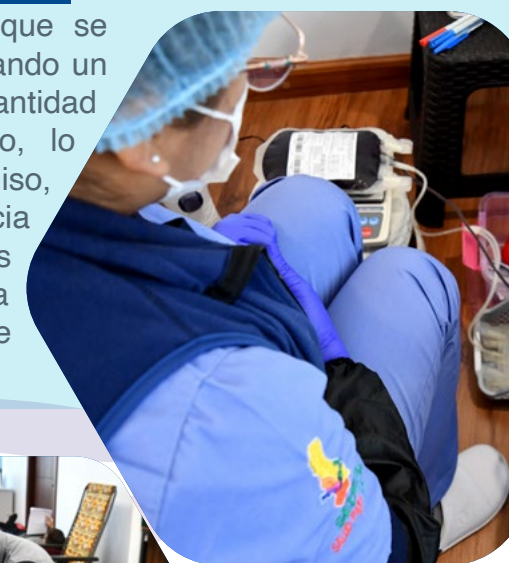
El Voluntariado Corporativo “Dame tu Mano BDP” se consolidó como un mecanismo efectivo de vinculación entre el banco y la comunidad, a través del cual se canalizan acciones solidarias

desde la Oficina Nacional y las distintas Agencias, atendiendo necesidades sociales diversas y fortaleciendo el rol institucional del BDP-SAM en su entorno.

Jornada de Donación Voluntaria de Sangre

En junio se realizó la Jornada de Donación Voluntaria de Sangre, en el marco del subprograma “Mano Amiga BDP”, en coordinación con el personal del Hemocentro La Paz. La actividad tuvo lugar en las instalaciones de la Torre BDP y contó con una masiva participación de funcionarios que, de manera solidaria, se sumaron al voluntariado. Esta es la tercera

gestión consecutiva en la que se realiza esta jornada, destacando un incremento sustancial en la cantidad de donantes año tras año, lo que evidencia el compromiso, la empatía y la conciencia social de los funcionarios que participan de manera voluntaria en esta noble causa.



102
Intenciones de Donación

182
Personas que podrán ser salvadas

26,5
Litros de sangre

61
Donaciones efectivas



CUIDA TU SALUD: EL PROGRAMA QUE PROMUEVE EL BIENESTAR DE NUESTROS FUNCIONARIOS

PROGRAMA CUIDA TU SALUD



FRUTA DEL MES

En la Oficina Nacional y en las agencias, el BDP-SAM promueve el cuidado de la salud incentivando el consumo de frutas saludables, mediante saluciones enviadas por correo electrónico en las que se difunden las propiedades y beneficios de cada fruta.



Fruta del mes – Plátano



Agencia Yacuiba



Agencia Riberalta

PAUSA ACTIVA

Durante tres años consecutivos, el BDP-SAM ha implementado con éxito las Pausas Activas, una iniciativa que consiste en breves intervalos durante la jornada laboral, orientada a promover la salud física y mental en el entorno de trabajo.



Pausa Activa Carnavalera – Gerencia de Auditoría Interna



Pausa Activa Carnavalera – Jefatura Nacional de Atención al Cliente



Pausa Activa Lúdica – Gerencia de Operaciones



Pausa Activa Carnavalera – Gerencia General

Durante el primer semestre del año en curso, las Pausas Activas se desarrollaron con éxito, incorporando dinámicas lúdicas que promovieron la creatividad y participación de los funcionarios mediante presentaciones y disfraces. Cada sesión fue acompañada por un video de 30 segundos relacionado con RSE, abordando temáticas ambientales, sociales y de reflexión.

Entre los contenidos más destacados se incluyeron los principales logros de la gestión de RSE 2024, así como un mensaje especial por el Día del Niño, centrado en la concienciación sobre el autismo, fortaleciendo de este modo el enfoque integral y formativo de estas actividades.



Pausa Activa Carnavalera – Gerencia Jurídica y de Fideicomisos



Pausa Activa Lúdica – Gerencia de Operaciones



Pausa Activa Carnavalera GATIP



Pausa Activa Lúdica – Gerencia de Negocios y GATIP



Pausa Activa Carnavalera – Gerencia de Auditoría Interna



Pausa Activa Lúdica – Jefatura Nacional de Talento Humano

DÍA CONTRA EL RACISMO Y TODA FORMA DE DISCRIMINACIÓN 2025

Cada 24 de mayo, en Bolivia se conmemora el Día Nacional contra el Racismo y toda forma de Discriminación. Esta fecha fue instituida mediante la Ley N° 045 Contra el Racismo y Toda Forma de Discriminación, con el objetivo de promover el respeto, igualdad y no discriminación en todo el país. Como parte de su compromiso con los valores de inclusión, equidad y respeto a la diversidad, el BDP-SAM se suma cada año a esta conmemoración mediante diversas actividades de sensibilización, formación y participación activa de sus funcionarios. Estas acciones reafirman el rol del banco como una entidad comprometida con la construcción de una sociedad más justa y libre de todo tipo de discriminación.

Toma Simbólica de Calles

El personal de Oficina Nacional del BDP – SAM participó de la toma simbólica de calles Contra el Racismo y toda forma de Discriminación en la ciudad de La Paz el día sábado 24 de mayo, la misma se realizó en dos locaciones de manera simultánea, una en la calle Capitán Ravelo y la segunda se realizó en la plaza Camacho.



Funcionarios en la calle Capitán Ravelo



Funcionarios en la Plaza Camacho



Funcionarios enseñando a las personas sobre la Ley N°45

Marcha y Concentración en Oruro



Concentración de funcionarios en Oruro

Como institución, se participó en la concentración y marcha en Contra el Racismo y Toda Forma de Discriminación realizada en las calles de la ciudad de Oruro el sábado 24 de mayo con la participación y compromiso activo de los funcionarios del BDP – SAM.

Concurso Interno de slogans

Se realizó un concurso interno de “slogans” con la finalidad de promover, socializar, difundir y fortalecer la lucha Contra el Racismo y Toda Forma de Discriminación, dirigido a todos los funcionarios del BDP – S.A.M. a nivel nacional en el marco de nuestros valores y principios como institución, esta actividad conto con la participación de los funcionarios, los cuales enviaron propuestas de “slogans” innovadores, creativos y reflexivos.



Primer Lugar

Tania Verónica Morató Arce
Gerencia de Operaciones

Slogan Propuesto:

"Tu color, tu origen o tu forma de amar no definen tu valor. El respeto a esas diferencias nos hace humanos"

Ganadora de concurso de Slogans

Mailing de agradecimiento dirigido a los funcionarios

Capacitación Interna en Aula BDP

A través de la plataforma de capacitaciones, el BDP-SAM realizó una capacitación relacionada a la Lucha Contra el Racismo y Toda Forma de Discriminación, considerando conceptos y aspectos clave de la Ley N° 045.



Capacitación de No al Racismo y Toda forma de Discriminación

Campaña Comunicacional

El banco realizó una campaña comunicacional por medios digitales reforzando la temática y mostrando el compromiso del BDP – SAM frente a la Lucha contra el Racismo y toda forma de Discriminación, generando distintas publicaciones, notas de prensa y material audiovisual relacionado al tema.



Post informativo publicado por Éxito Noticias

Datos BDP

EL BDP-SAM obtiene una certificación internacional por su efectividad en gobernanza corporativa

En marzo de la presente gestión el BDP-SAM se convirtió en la primera entidad financiera de Bolivia en obtener una certificación internacional en materia de Gobierno Corporativo bajo el Programa de Gobernanza e Inclusión Financiera para las Américas (GIF), por implementar -de manera formal y factual- prácticas efectivas en su gobernanza corporativa. Este Programa es una iniciativa interinstitucional financiada por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y la Cooperación para el Desarrollo del Gobierno de Suiza (COSUDE)

A partir del mes de mayo de 2024, el banco inició el proceso de certificación, proceso que implicó el desarrollo de cuatro fases vinculadas a realizar un diagnóstico ex ante, que incluía la revisión y verificación de 45 estándares desglosados en 375 componentes formales y factuales; la implementación de un plan de mejora; un diagnóstico ex post y la verificación final de la calidad a efectos de emitir la Certificación Internacional.

La evaluación que realizó el equipo de GIF aplicó a temáticas como: el derecho de propiedad (Accionistas), órgano de dirección (Directorio), la gestión de la entidad en términos generales, el relacionamiento con grupos de interés, la gestión de riesgos, ética, conflictos de interés, además de comunicación y transparencia de la información.



El Director del Programa GIF – Juan Carlos Sánchez Valda entregando el Certificado a la Presidenta del Directorio del BDP-SAM Denise Paz

Tras un proceso de revisión y evaluación riguroso y habiendo cumplido todas las fases de la certificación, el 5 de marzo el BDP-SAM alcanzó un puntaje global final de 95,04/100, avalando que el banco cuenta con un sólido Gobierno Corporativo, comprometido con la ética, la transparencia y la inclusión, destacándonos como una banca pública moderna, responsable y cercana a quienes más lo necesitan, demostrando que la excelencia en gobernanza corporativa es clave para construir un sistema financiero más inclusivo y sostenible.



Certificado Internacional obtenido con una validez de 2 años



Sábado 24 de mayo – Día contra el Racismo y toda forma de Discriminación Funcionarios en la Toma de Calles Oficina Nacional



-  Banco de Desarrollo Productivo SAM
-  @bancode desarrollo productivo
-  Banco de Desarrollo Productivo SAM