

# HuellaBDP

Nº 5 / Segundo Semestre 2024

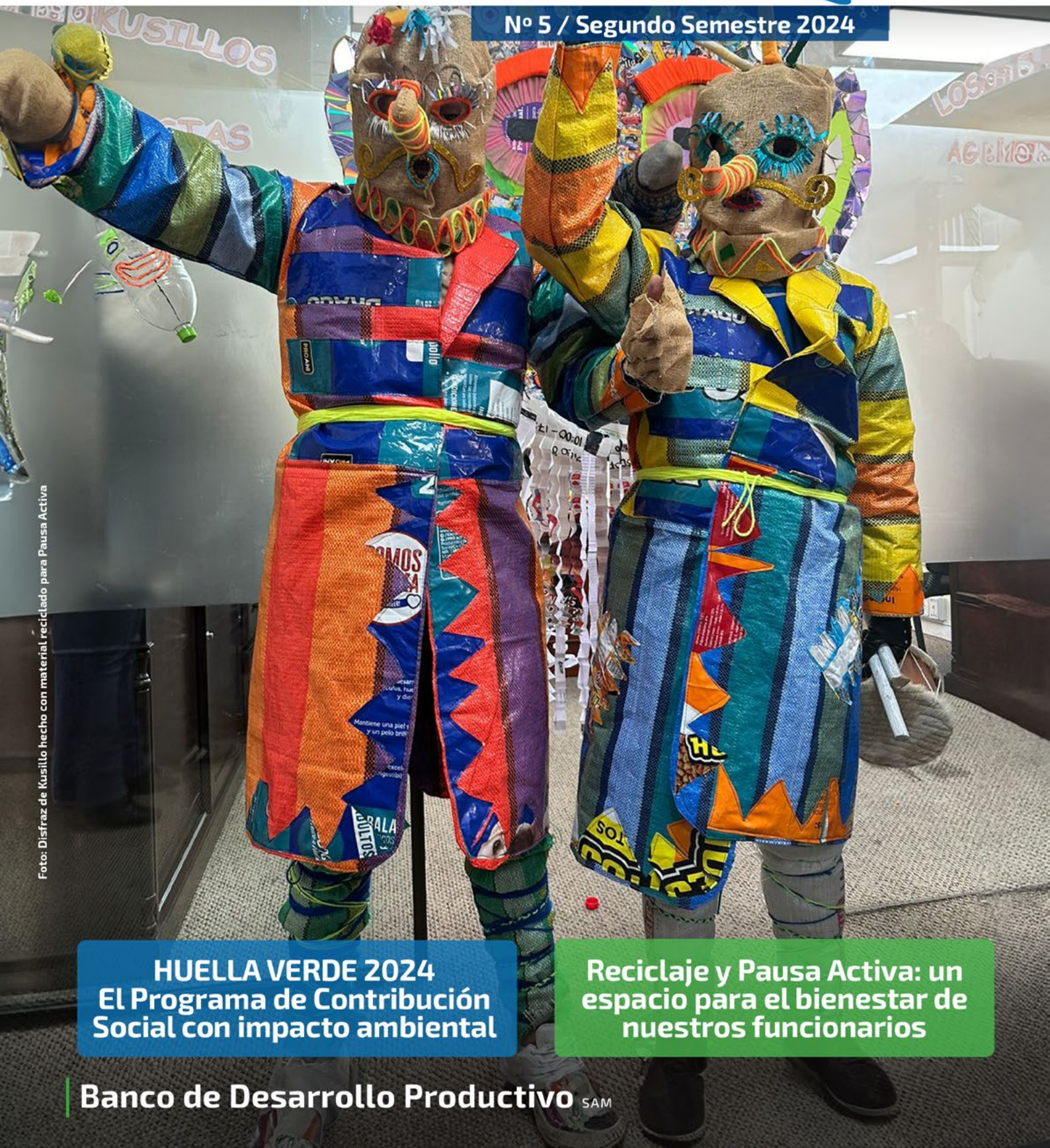


Foto: Disfraz de Kusillo hecho con material reciclado para Pausa Activa

**HUELLA VERDE 2024**  
El Programa de Contribución Social con impacto ambiental

**Reciclaje y Pausa Activa:** un espacio para el bienestar de nuestros funcionarios



# Un empujón financiero

para que inicies tu emprendimiento

**7%** Tasa de interés anual

Para actividades productivas

Solicita tu crédito y crea tu futuro hoy

Registra tu idea ingresando a:

[www.bdp.com.bo/bdp-lab/](http://www.bdp.com.bo/bdp-lab/)

Esta Entidad es supervisada por ASFI

# CONTENIDO

## APRENDIENDO SOBRE RSE

¿Qué son los Derechos Humanos y la Inclusión Social? \_\_\_\_\_ Pág. 4 - 5

### INSTITUCIONAL

Verificación y premiación de la GRI \_\_\_\_\_ Pág. 6

RSE Visita tu Agencia \_\_\_\_\_ Pág. 7

### AMBIENTAL

Gestión Ambiental \_\_\_\_\_ Pág. 8 - 9

### INSTITUCIONAL

Programa de Contribución Social “Huella Verde” \_\_\_\_\_ Pág. 10 - 11

### TESTIMONIO RSE

Beneficiaria Programa Contribución Social “Huella Verde” \_\_\_\_\_ Pág. 12

### SOCIAL

Voluntariado Corporativo “Dame tu Mano BDP” \_\_\_\_\_ Pág. 13

### INSTITUCIONAL

#### Programa Cuida tu Salud

Campeonato de Voleibol Mixto y Concurso de Barras \_\_\_\_\_ Pág. 14

Pausa Activa \_\_\_\_\_ Pág. 15

### INSTITUCIONAL

Resumen de Gestión \_\_\_\_\_ Pág. 16 – 17

### PANORÁMICA RSE

Día contra la Trata y Tráfico de Personas \_\_\_\_\_ Pág. 18

### DATOS BDP

Fondo Verde para el Clima \_\_\_\_\_ Pág. 19

## APRENDIENDO SOBRE RSE

# ¿QUÉ SON LOS DERECHOS HUMANOS Y LA INCLUSIÓN SOCIAL?

Los **Derechos Humanos** son normas que reconocen y protegen la dignidad de todos los seres humanos. Estos derechos rigen la manera en que los individuos viven en

sociedad y se relacionan entre sí, al igual que sus relaciones con el Estado y las obligaciones del Estado hacia ellos. (1)

## CARACTERÍSTICAS DE LOS DERECHOS HUMANOS

- **Universales:** son comunes y aplicados para todas las personas
- **Inherentes:** radicados en la esencia misma de la persona
- **Irrevocables:** ninguna ley o autoridad pueden ir en desmedro de las mismas
- **Inalienables:** son irrenunciables, innegociables
- **Indivisibles:** todos son importantes y no pueden ignorarse o anteponerse entre ellos

La **Inclusión Social** es el proceso de mejorar la oportunidad y la dignidad de las personas que se encuentran en riesgo de pobreza o de exclusión social, ya sea por su:

- ✓ Situación de precariedad o pertenecientes a un colectivo particularmente estigmatizado
- ✓ Origen: pertenencia a determinado grupo étnico o religioso
- ✓ Género: hombre o mujer
- ✓ Condición física: discapacidad
- ✓ Orientación sexual, entre otros



Limitando el acceso a oportunidades de participar de manera plena en la vida social y así puedan disfrutar de un nivel de vida adecuado. (2)

(1) Fuente: Organización de las Naciones Unidas (ONU)

(2) Fuente: Equidad e Inclusión Social, Secretaría General de la Organización de los Estados Americanos (SG/OEA)

# ¿CÓMO APORTA EL BDP-SAM AL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y LA INCLUSIÓN SOCIAL?

En el marco del respeto de los Derechos Humanos y la Inclusión Social, tanto de clientes internos como externos, el BDP-SAM aplica de manera transversal principios de respeto, equidad e igualdad, a través de

sus políticas internas, el acceso a productos y servicios financieros, igualdad de oportunidades, talleres con información de valor, etc.

## Derechos Humanos

Productos y Servicios Financieros con Perspectiva en Derechos Humanos



## Programa Talento y Diversidad

La iniciativa de la Gerencia de Administración y Talento Humano y de la Gerencia Jurídica y de Fideicomisos promovió un proceso y espacio para concientizar respecto a los Trastornos de Neurodiversidad, buscando fortalecer la inclusión y el respeto, abordando temas clave sobre la diversidad neurológica, entre las que se incluyen condiciones como el Autismo, Síndrome de Asperger y el Trastorno por Déficit de Atención e Hiperactividad (TDAH).

En una primera etapa, se difundieron boletines informativos a nivel interno; en una segunda etapa, se realizó la capacitación presencial de gerentes, subgerentes y jefes nacionales, para posteriormente capacitar al personal interesado, alcanzando con los talleres a 32 funcionarios del banco.

## Equidad de género

El banco inició el proceso de implementación de un proyecto estratégico orientado a promover la equidad de género en su estructura organizacional y operaciones. Esta iniciativa busca identificar y abordar la temática mediante diversas acciones lideradas por la Gerencia de Asistencia Técnica e Innovación Tecnológica (GATIP) y coordinada con distintas áreas del banco, entre ellas RSE. Se realizó la aplicación de la Plataforma de Autodiagnóstico de Género proporcionada y trabajada junto al PNUD, una herramienta utilizada para identificar brechas de género y oportunidades de mejora en las organizaciones.

Asimismo, junto a diferentes unidades organizacionales del banco, se implementó y formalizó la Comisión de Género de la institución, de la cual el área de RSE forma

parte. Su objetivo es promover políticas y acciones que fomenten la igualdad de género, identificar y reducir brechas existentes y fortalecer una cultura organizacional inclusiva y equitativa.



# EL BDP-SAM ES RECONOCIDO POR GRI LATINOAMÉRICA POR SU REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

Por segundo año consecutivo, el BDP-SAM presentó su Reporte de Sostenibilidad que además fue verificado bajo los estándares internacionales de la GRI (Global Reporting Initiative), una organización internacional que trabaja en la estandarización de reportes de sostenibilidad en empresas y organizaciones. Desde 2016, esta organización promueve su Programa de Negocios Competitivos para que las empresas gestionen sus impactos.

La verificación del Reporte de Sostenibilidad bajo estándares GRI garantiza la calidad, transparencia y alineación con las mejores prácticas internacionales, destacando la correcta aplicación de la metodología y la definición de Materialidad.

El BDP-SAM fue reconocido por GRI Latinoamérica por la elaboración del reporte y adicionalmente recibió el reconocimiento por iniciar la ruta de la verificación de reportes de sostenibilidad, a través de la iniciativa SustainAbility y el Programa de Negocios Competitivos de la Global Reporting Initiative (GRI), en un evento organizado por ICR Systems & Management S.R.L.



Evento organizado por ICR Systems & Management S.R.L



Reconocimiento por el Programa de Negocios Competitivos de GRI



Reconocimiento por la ICR Systems & Management SRL



Entrega de Reconocimiento al Banco de Desarrollo Productivo

# LLEGANDO A CADA RINCÓN DEL PAÍS, RSE VISITA TU AGENCIA – ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Se realizaron visitas presenciales y virtuales denominadas “RSE Visita tu Agencia–Ética y Transparencia” en diez agencias del banco, actividades que incluyeron no solo sesiones de reflexión y capacitación, sino también el

levantamiento de información para identificar expectativas y necesidades de nuestros funcionarios, con el objetivo de fortalecer la relación con ellos y alinear las iniciativas futuras con sus requerimientos.



Agencia Uyuni



Agencia Tarija



Agencia Yapacaní



Actividad Virtual – Agencia Cobija



Agencia Ivirgarzama



Agencia Punata



Agencia Potosí



Agencia Villa Tunari



Agencia San José de Chiquitos



Agencia Trinidad

Durante el 2024, el programa permitió llegar a 88 funcionarios, garantizando que todos los colaboradores reciban esta formación y participen en estos espacios de diálogo.

# LA GESTIÓN AMBIENTAL DEL BDP-SAM IMPULSA UN FUTURO MÁS SOSTENIBLE

## RECICLAJE

El BDP-SAM reafirma su compromiso con el cuidado del Medio Ambiente, midiendo su huella de carbono, promoviendo el reciclaje y una gestión responsable de los residuos, lo que

contribuye a disminuir su impacto ambiental y a fomentar un futuro más sostenible. A continuación, compartimos los resultados obtenidos en el 2024.



### Entrega de Papel en desuso

661,75 Kg. de papel reciclado fueron entregados a la empresa PAPELBOL



### Entrega de Tóners en desuso

270 Unid. de tóners en desuso entregados a la empresa Mancilla Servitec



### Entrega de Ítems Mobiliarios

254 Ítems en mobiliario entregados a la fundación REMAR



### Entrega de residuos electrónicos

110 Kg. de residuos electrónicos y 90 Unid. de equipos de computación en desuso fueron entregados a la empresa REECICLA



### Entrega de Tapitas

12 Kg. de tapitas fueron donadas a la Fundación AVCCI, (Asociación de Voluntarios Contra el Cáncer Infantil)



**Estas acciones no solo reducen la huella de carbono, sino que también promueven una cultura de responsabilidad ambiental**

## Medición de Huella de Carbono

Siguiendo la metodología de Carbon Trust, se realizó la medición de la Huella de Carbono del BDP-SAM para la gestión 2023, abarcando las emisiones directas e indirectas por uso de energía en sus operaciones internas (Alcances

I y II). El resultado total, que sirve como línea base de medición, fue de 619 tCO<sub>2</sub>e, con la mayor emisión en Los Llanos (203 tCO<sub>2</sub>e), seguida de Los Valles (159 tCO<sub>2</sub>e), Los Andes (153 tCO<sub>2</sub>e) y la Oficina Nacional (104 tCO<sub>2</sub>e).

**TOTAL: 619 tCO<sub>2</sub>e** es igual al impacto de una de estas equivalencias:

- 131,9 vehículos conducidos durante un año
- 74,7 casas en consumo de energía anual
- 1370,3 barriles de petróleo consumido
- 3,3 vagones de carbón quemado.



### Los resultados a detalle de las emisiones fueron:

**270 tCO<sub>2</sub>e** en consumo de electricidad



**329 tCO<sub>2</sub>e** en consumo de gasolina



**20 tCO<sub>2</sub>e** en emisiones fugitivas



## Capacitación Ambiental Proveedores

El 29 de octubre de 2024, el banco capacitó a 20 proveedores en prácticas responsables de **gestión de residuos**, abordando temas como normativas y reciclaje. La actividad, dirigida por ABONO SRL, incluyó una evaluación

para medir el impacto y recoger sugerencias, reforzando el compromiso del banco con la sostenibilidad en su red de proveedores de los rubros de imprenta y servicios tecnológicos.

### Se abordaron temas como:

- Características de residuos a ser tratados
- Marco normativo de residuos
- Impacto ambiental
- Tratamiento y disposición final de residuos
- Procesos de reciclaje
- Trazabilidad operativa de residuos



# HUELLA VERDE 2024: TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

Con el objetivo de dar continuidad al Programa de Contribución Social “Huella Verde”, dirigido a beneficiar a 300 personas, entre hombres y mujeres de 18 a 35 años, en situación de vulnerabilidad, en la formación de conocimientos y habilidades para generar emprendimientos sociales sostenibles con impacto ambiental, se desarrolló el programa junto a cinco aliados estratégicos, de los departamentos de Santa Cruz, Potosí, Chuquisaca y Tarija.

## Centro de Capacitación e Investigación de la Mujer Campesina de Tarija (CCIMCAT)



### Proyecto:

Mujeres jóvenes emprenden para la vida en los municipios de Padcaya y Entre Ríos.

### Resultados:

El trabajo de CCIMCAT con mujeres de Tarija tuvo un impacto transformador, al promover su empoderamiento mediante la formación en habilidades personales y empresariales con enfoque medioambiental. Se brindó asesoramiento técnico apícola en sanidad, alimentación invernal y manejo de plantas nativas, junto con talleres de horticultura, lo que permitió a 75 mujeres de Padcaya y Entre Ríos consolidar planes de negocio con enfoque de género y sostenibilidad.

Se firmaron ocho convenios interinstitucionales para garantizar la continuidad de los proyectos, fortaleciendo alianzas público-privadas. Además, se construyeron dos Sistemas de Cosecha de Agua de Lluvia (SCALL), beneficiando a las productoras y sus comunidades.

## Fundación Natura

### Proyecto:

Consolidar la cadena de valor apícola liderada por jóvenes de los municipios del Chaco, a partir del empoderamiento local y la conservación de los bosques para los polinizadores.

### Resultados:

El proyecto se centró en desarrollar competencias productivas, habilidades personales y empresariales, fortalecer emprendimientos y consolidar acuerdos de conservación. Se implementó un plan de capacitación e identidad de marca, destacando la creación y posicionamiento de “Miel del Bosque”, junto con talleres de marketing y herramientas digitales.

Un total de 75 beneficiarios recibieron formación en apicultura e instalaron apiarios

en terrenos evaluados. Además, se establecieron acuerdos entre gobiernos municipales y comunidades para fomentar mercados y conservar 2.934,9 hectáreas de bosque en cuatro comunidades. Se realizó un seguimiento post-ejecución para ajustar estrategias y garantizar la sostenibilidad del proyecto.



## Movimiento de Integración Gastronómica Alimentario (MIGA)

### Proyecto:

Fortaleciendo el Futuro Alimentario Sostenible en Sucre, Bolivia.

### Resultados:

La Fundación MIGA Bolivia logró resultados significativos en Sucre, al apoyar a 75 mujeres cabeza de familia en situación de vulnerabilidad, mediante alianzas estratégicas con la Secretaría de Desarrollo Humano y Social, la Junta de Padres de Familia del CIDIM y líderes del Mercado Central.

Se realizaron cuatro talleres teóricos y prácticos sobre panadería, packaging comestible, cocinas patrimoniales,

agroecología, sostenibilidad y herramientas digitales para negocios, además de un taller sobre productos financieros del BDP-SAM.

A través de la metodología “Aprender-haciendo”, se fortalecieron habilidades blandas y duras, promoviendo prácticas sostenibles y la reducción de la huella de carbono en la gastronomía. La Feria Yapita BDP facilitó la articulación comercial, mientras que la creación de carpetas informativas permitirá un seguimiento continuo del progreso de las beneficiarias.



## Mancomunidad de Municipios de Los Chichas

### Proyecto:

Mercados valorativos para emprendedores jóvenes en la vulnerabilidad a los efectos del cambio climático en el municipio de Tupiza, Atocha, Cotagaita y Villazón.

### Resultados:

La Mancomunidad de Municipios de Los Chichas obtuvo resultados destacados con la participación de 75 emprendedores de Tupiza, Cotagaita, Villazón y Atocha (Potosí), quienes diversificaron sus productos, ampliaron mercados y mejoraron sus ganancias en la producción de queso, vino y singani.

Se aplicaron técnicas de producción sostenibles y se reutilizaron residuos para elaborar sueros lácteos y abono. Además, las capacitaciones en resiliencia climática y gestión de residuos impulsaron la calidad e innovación de los productos. La Feria de Clausura fortaleció la marca regional al conectar a los beneficiarios con nuevos mercados.



## Wayna Tambo



La Estrategia Comunicacional 2024 del Programa de Contribución Social Huella Verde se enfocó en sensibilizar y educar sobre sostenibilidad ambiental, social y económica mediante campañas innovadoras y herramientas digitales. Sus logros incluyen el fortalecimiento de la conciencia ambiental, la creación de alianzas estratégicas y el empoderamiento comunitario para proyectos sostenibles.

Se difundieron materiales a través de medios tradicionales y redes sociales como Facebook, TikTok, YouTube, Spotify e Instagram, alcanzando 170.627 visualizaciones y 990 reacciones, además de producir 16 reportajes radiales, ocho cuñas radiales y seis entrevistas en podcast, visibilizando el impacto del programa y los productos financieros del BDP-SAM.



## TESTIMONIO RSE



“Para mí es un verdadero honor formar parte del programa del BDP. Ha sido una experiencia maravillosa, ya que gracias a su apoyo he logrado que mi producto Tamales doña Ercilia, que antes se elaboraba de forma local en mi casa en Padilla, ahora tenga la oportunidad de llegar a nivel nacional. Además, ya hemos realizado algunos envíos a Argentina, a las fronteras de Brasil y, recientemente, a Estados Unidos. El apoyo del BDP ha sido fundamental para este crecimiento, y estoy profundamente agradecida por ello.”

**Lizbeth Ortega**  
Beneficiaria y Emprendedora Aliado MIGA

# DAME TU MANO BDP, EL PROGRAMA DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO DEL BDP-SAM

## Acción Animal

Se llevó a cabo el Programa de Voluntariado Corporativo “Dame tu Mano BDP” junto con sus subprogramas: Mano Amiga, Manos Educativas, Manos Verdes y Acción Animal. En este contexto, durante el 2024, las y los funcionarios del banco participaron en diversas actividades y acciones en beneficio y apoyo a la comunidad, las cuales se detallan a continuación:



Voluntarios BDP

### Fundación Fénix La Paz

Un total de 23 voluntarios, junto a sus familias, apoyaron a un albergue para animales abandonados mediante labores de limpieza, cuidado y preparación de alimentos, fomentando la adopción responsable.

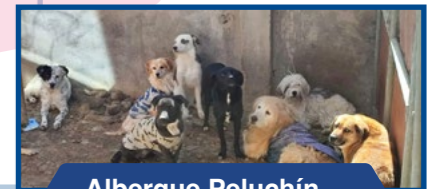
Además, se colaboró económicamente y participaron en una jornada de esterilización masiva en Apolo, en colaboración con la Fundación Fénix La Paz.



Entrega de la donación a la Fundación Fénix

### Albergue Peluchín La Paz

Tras el lamentable incendio que afectó al albergue Peluchín, el BDP-SAM realizó una donación económica y brindó su apoyo aportando comida e insumos esenciales para los animales del hogar.



Albergue Peluchín

## Apoyo a los Bomberos Voluntarios

Ante los incendios forestales que afectaron a la Amazonía boliviana, el personal voluntario del banco organizó una colecta para apoyar a los equipos que trabajaban en el control de los incendios en terreno.



Entrega de donación a Cuerpo de Bomberos Voluntarios UUBR



Entrega de donación a Cuerpo de Bomberos Voluntarios Fortaleza de la Chiquitanía

Con este objetivo, se recaudaron recursos que fueron entregados al Cuerpo de Bomberos Voluntarios UUBR de San José de Chiquitos, Santa Cruz. Para garantizar la transparencia del proceso, se contó con la participación de la Responsable de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción.

# CUIDA TU SALUD: EL PROGRAMA QUE PROMUEVE EL BIENESTAR DE NUESTROS FUNCIONARIOS

## CAMPEONATO DE VOLEIBOL MIXTO OFICINA NACIONAL

El Campeonato de Voleibol Mixto 2024 de la Oficina Nacional ofreció un espacio de recreación y esparcimiento, a través del deporte y la sana competencia fuera del horario laboral. Durante el evento, jugadores y barras de las distintas unidades organizacionales participaron activamente, fortaleciendo la integración, la camaradería y el trabajo en equipo.

Este torneo no solo permitió a los funcionarios desconectarse de sus rutinas laborales, sino que también consolidó valores como la disciplina, la colaboración y el espíritu deportivo. Además, fue una oportunidad para promover hábitos de vida saludables y reforzar la unidad organizacional en un ambiente dinámico y positivo.



Gerencia de Riesgos Integrales



Gerencia de Auditoría Interna



Gerencia de Operaciones



Gerencia General

## CONCURSO DE BARRAS Y DANZAS

Como parte del Campeonato, cada equipo participó en el concurso de barras, presentando una danza cuyos representantes lucieron trajes elaborados con material 100 % reciclado. Esta actividad también se integró a la Pausa Activa del mes, resultando ganadora la Gerencia de Administración y Talento Humano, destacándose por su originalidad, entusiasmo y la activa participación de su barra.



### Premiación

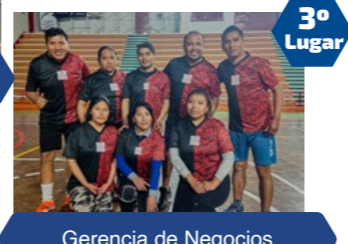


Gerencia de Administración y Talento Humano BDP



2º Lugar

Gerencia Jurídica y de Fideicomisos



3º Lugar

Gerencia de Negocios



Danza de la Gerencia de Operaciones

## PAUSA ACTIVA – RECICLAJE



Gerencia de Auditoría Interna

Para concluir el ciclo de Pausas Activas, se realizó la última sesión del segundo semestre, centrada en la temática del Reciclaje.

Durante la actividad, los funcionarios participaron activamente creando danzas y trajes interactivos con material reciclado, incorporando un enfoque cultural a la propuesta.



Gerencia de Administración y Talento Humano

## Programa Talento y Diversidad: Acercando a los Funcionarios al Conocimiento de la Neurodiversidad

La Gerencia de Administración y Talento Humano junto con la Gerencia Jurídica y de Fideicomisos, impulsó un espacio para concientizar sobre los Trastornos de Neurodiversidad, promoviendo la inclusión y el respeto. En una primera etapa, se difundieron boletines informativos sobre la temática, y en la segunda,

se realizaron capacitaciones presenciales dirigidas a gerentes, subgerentes y jefes nacionales. Posteriormente, se amplió la formación al personal interesado, alcanzando a 32 funcionarios del banco, fomentando la empatía y el reconocimiento de la diversidad neurológica en el entorno laboral.



**TALENTO Y DIVERSIDAD**

¿Cómo identificamos el Trastorno Espectro Autista (TEA)?

Estar presentes y prestar atención a los signos y síntomas en nuestros pequeños, así como en nuestro entorno, es la mejor forma de actuar de manera preventiva y brindar atención.

Aquí te dejamos los indicadores de alerta que te ayudarán a identificarlos

**Signos y síntomas**

**Lenguaje**

- Repetición de palabras y frases reiteradas veces
- Bajo o nulo desarrollo del lenguaje
- Uso de sonidos para comunicarse
- Tendencia a uso del grito

**Comportamiento**

- Jugar de la misma manera con juguetes
- Armar caminos o secuencias con cualquier juguete
- Enfocarse en partes de objetos
- Alejar de manos, mecer el cuerpo o girar en círculos
- Aislamiento en un grupo social, por más pequeño que sea

**Emociones**

- Irritación por cambios mínimos
- Intereses obsesivos
- Descontrol y desborde emocional
- Reacción sensible a sonidos, olores, sabores y texturas

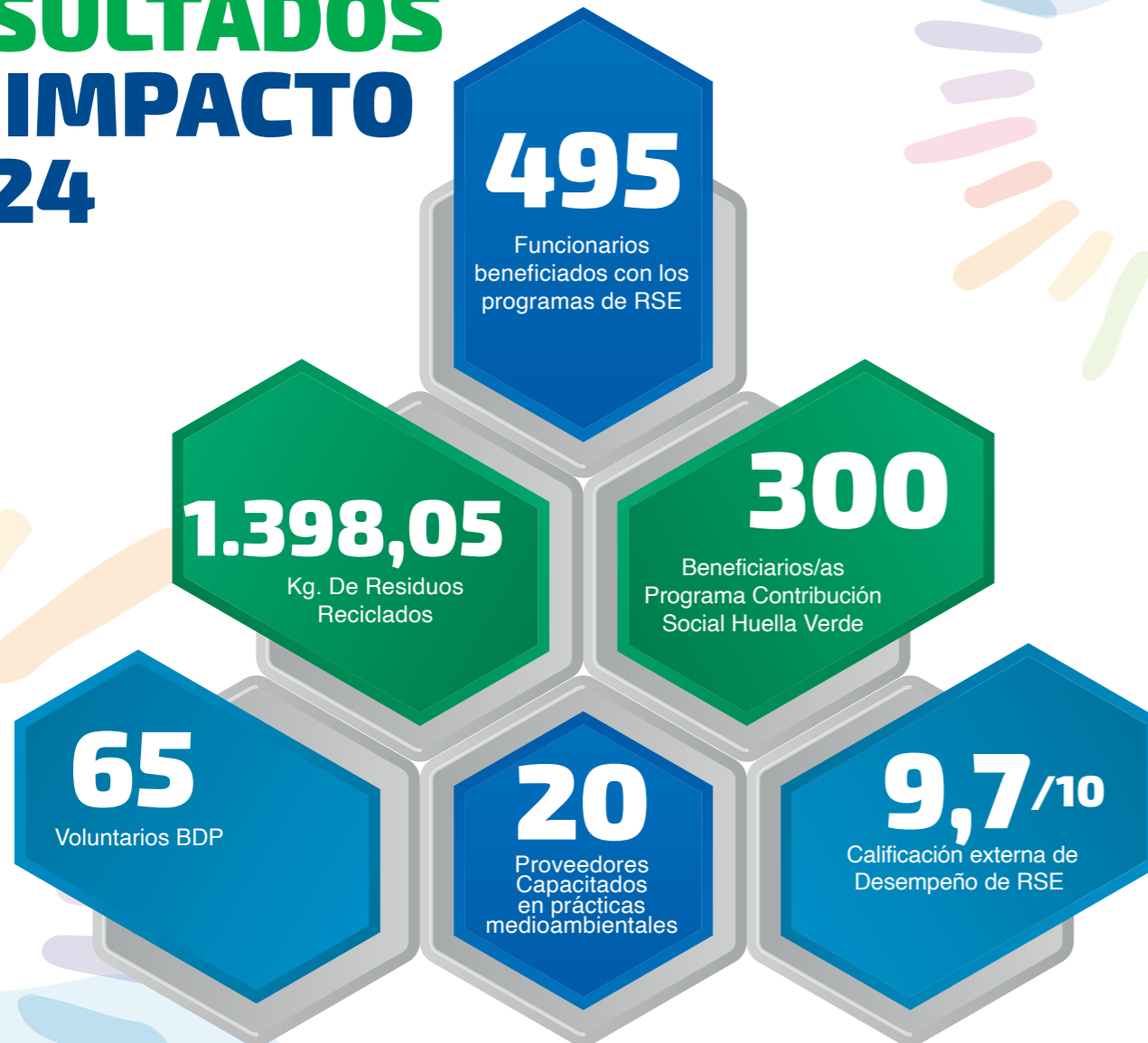
Recuerda, si ves 5 o más síntomas tu primera acción debe ser solicitar un diagnóstico diferencial por un psicólogo especialista para que te encamine en los pasos a seguir

# RESPONSABILIDAD QUE TRANSFORMA: RESULTADOS DEL PROGRAMA DE RSE

En la gestión 2024, se fortaleció la gestión de RSE del banco haciendo evidente el compromiso que asume el BDP-SAM en la búsqueda de la sostenibilidad a través de la Responsabilidad Social Empresarial.

Enfocados en nuestros grupos de interés, se atendieron sus expectativas y necesidades con la implementación de un plan de actividades que dieron como resultados las siguientes acciones:

## RESULTADOS DE IMPACTO 2024



### Accionistas y Directorio

En 2024, presentamos nuestro segundo Reporte de Sostenibilidad, verificado por primera vez bajo los estándares GRI, obteniendo un dictamen favorable. En julio, el BDP-SAM fue reconocido por GRI LATAM junto a 492 empresas de la región. La verificación del reporte garantiza calidad y transparencia, asegurando la correcta aplicación de la metodología y la definición de materialidad. Además, el Directorio recibió capacitaciones sobre Función Social y Sostenibilidad, lo que permitió mejorar la identificación de temas relevantes, a partir del diálogo con los grupos de interés.



### Ente Regulador

En 2023, el BDP-SAM cumplió con la normativa de la Recopilación de Normas para Servicios Financieros (RNSF), presentando su Informe de RSE y Balance Social, fortaleciendo su impacto en equidad, inclusión y desarrollo financiero. Se priorizó el apoyo a sectores productivos, micro y pequeñas empresas, así como la inclusión financiera en zonas rurales y para personas con discapacidad. Además, se promovieron productos alineados con la Función Social, como Mujer BDP, Soy Joven BDP y Ecoeficiencia BDP. Finalmente, la calificación externa de desempeño en RSE otorgada por AESA Ratings alcanzó 9.7/10, destacando la gestión social y ambiental del banco.



### FUNCIONARIOS

El BDP promovió diversas iniciativas de RSE para el bienestar de sus funcionarios, enfocadas en salud, ética, sostenibilidad y voluntariado. Se implementaron programas como Cuida tu Salud, Pausa Activa y Fruta del Mes, fomentando hábitos saludables y un entorno laboral positivo. Además, se llevaron a cabo actividades de integración como el Campeonato de Voleibol Mixto y 30 segundos de RSE. A través del voluntariado Dame tu Mano BDP, se realizaron donaciones, educación financiera para niños y apoyo a refugios de animales. También se fortalecieron la ética y la transparencia mediante visitas a agencias y capacitaciones en RSE.



### PROVEEDORES



El 29 de octubre de 2024, el Banco capacitó a 20 proveedores en prácticas responsables de gestión de residuos, abordando temas como normativas y reciclaje. La actividad, dirigida por ABONO SRL, incluyó una evaluación para medir el impacto y recoger sugerencias, reforzando el compromiso del banco con la sostenibilidad en su red de proveedores de los rubros de Imprenta y servicios tecnológicos.

### COMUNIDAD

El BDP-SAM promovió la inclusión y el respeto a los Derechos Humanos con actividades en el Día Nacional contra el Racismo y Discriminación. Además, a través del Programa "Huella Verde" 2024, benefició a 300 jóvenes en situación de vulnerabilidad con formación para emprendimientos sostenibles. Con aliados estratégicos, se impulsaron proyectos en apicultura, producción sostenible y gastronomía en diversas comunidades, fomentando la conservación ambiental y el desarrollo económico. Asimismo, se implementó una estrategia comunicacional para sensibilizar sobre sostenibilidad, alcanzando una amplia difusión en medios digitales y tradicionales.



### TEMAS TRANSVERSALES

El BDP midió su Huella de Carbono 2023, registrando 619 tCO<sub>2</sub>e, y reforzó su compromiso ambiental con la gestión integral de residuos y la economía circular. En inclusión social, promovió la concientización sobre neurodiversidad mediante capacitaciones y boletines. Además, avanzó en equidad de género con un autodiagnóstico y la formalización de la Comisión de Género. En el ámbito comunicacional, implementó una estrategia integral con difusión interna y externa, redes sociales, la revista "Huella BDP" y notas de prensa para visibilizar sus acciones de RSE.





Participación de Funcionarios del BDP en el Día contra la Trata y Tráfico de personas – Sucursal Cochabamba

## Datos BDP

# Accreditación ante el Fondo Verde para el Clima

El Banco de Desarrollo Productivo –Sociedad Anónima Mixta (BDP-SAM) marcó un hito histórico al convertirse en la primera entidad boliviana en acreditarse ante el Fondo Verde para el Clima (FVC), el mayor fondo climático del mundo. Esta acreditación convierte al BDP-SAM en un actor clave en la lucha contra la crisis climática y le permitirá canalizar recursos para proyectos dirigidos a la adaptación y a la mitigación de la crisis climática, con un rango de financiamiento entre 50 y 250 millones de dólares.



FONDO VERDE PARA EL CLIMA

La acreditación del banco al FVC en octubre de 2024 confirmó que el BDP-SAM cumplió con rigurosos estándares fiduciarios, sociales y ambientales exigidos por el Fondo Verde para el Clima habilitándolo a desarrollar, implementar y supervisar iniciativas que promuevan el desarrollo sostenible y la resiliencia climática en Bolivia.

En 2017, el Estado Plurinacional de Bolivia designó al BDP-SAM como la entidad a ser acreditada y este proceso implicó cambios profundos y acciones de fortalecimiento en el banco, respecto a la administración y gestión de programas bajo principios de sostenibilidad y aplicando sistemas climáticamente inteligentes. Además, se aplicaron políticas institucionales y salvaguardas socio-ambientales. En 2023, el BDP-SAM fue notificado de la aceptación de todos sus documentos y luego aprobó la fase de evaluación, capacidad institucional y de generación de compromisos.



De esta forma, el BDP-SAM fortalece su posicionamiento como actor clave en la lucha contra la crisis climática desde el sistema financiero, algunos beneficios de este proceso serán: tener acceso directo a recursos concesionales del FVC para apoyar proyectos y programas innovadores de mitigación y adaptación al cambio climático, tanto del BDP-SAM como de otras entidades no acreditadas.



Comunicate a la Línea Gratuita  
**800 10 3737**  
[www.bdp.com.bo](http://www.bdp.com.bo)

-  Banco de Desarrollo Productivo SAM
-  @bancode desarrollo productivo
-  Banco de Desarrollo Productivo SAM